

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL

ÉPREUVE N° 5

MONDE RURAL ET SERVICES

Option : Services en milieu rural

Durée : 3 heures

Matériel(s) et document(s) autorisé(s) : **Aucun**

Le sujet comporte **12** pages

SUJET

La famille Dulac quitte Besançon, dans le Doubs, pour s'installer dans la commune d'Irissarry au Pays Basque, dans le département des Pyrénées Atlantiques.

Madame Dulac, 32 ans, est native du Pays Basque. Elle a passé quelques années dans le département du Doubs. Aujourd'hui, elle est de retour au pays avec son époux, franc-comtois, et ses deux enfants Paul et Julie âgés respectivement de 7 ans et 18 mois.

Madame Dulac est ingénieur en agroalimentaire. A Besançon, elle occupait un poste à la **Chambre** d'agriculture du Doubs. Elle s'occupait plus particulièrement de la filière **AOC** Comté. Madame Dulac a trouvé un emploi à Hélette, commune limitrophe d'Irissarry, à la fromagerie **Agour**, dans laquelle elle sera chargée de la qualité des produits. La fromagerie **Agour** produit du fromage de brebis labellisé **AOC** Ossau Iraty.

Monsieur Dulac, 34 ans, est infirmier. Il a dû quitter son poste au CHU de Besançon et n'envisage pas de poursuivre sa carrière à l'hôpital. Depuis le décès de ses parents, Monsieur Dulac a pris en charge son jeune frère Stéphane, âgé de 23 ans, autiste. Il souhaite profiter de ce déménagement pour réaliser son projet d'installation en libéral à temps partiel, ce qui lui laissera du temps pour s'occuper de Stéphane.

Cette nouvelle vie n'est pas sans conséquences sur la famille Dulac.

PREMIERE PARTIE (3 points)

(documents 1 à 4)

- 1.1. Analysez l'évolution démographique de la commune d'Irissarry ; depuis 1968 jusqu'à 2008 et plus particulièrement dans la dernière décennie. (**documents 1 à 3**)
- 1.2. Le projet d'installation de monsieur Dulac en libéral sur la commune d'Irissarry est-il pertinent ? Pourquoi ? (**document 4**)

DEUXIEME PARTIE (4 points)

(documents 5 et 6)

Madame Dulac souhaite obtenir des informations complémentaires sur le fromage Ossau-Iraty et sa labellisation.

- 2.1.** Dites pourquoi le fromage Ossau Iraty est patrimonial.
- 2.2.** Pourquoi les acteurs de la filière lait de brebis ont-ils créé cette AOC ? Vous définirez ensuite quelles sont les conditions pour obtenir l'AOC Ossau Iraty.

Madame Dulac dans sa jeunesse avait participé à une cavalcade dans une commune voisine et en avait gardé un très bon souvenir. Le couple décide donc de participer à la prochaine cavalcade qui aura lieu dans ce village

- 2.3.** Quels sont les enjeux d'une telle initiative pour un territoire et ses habitants ?

TROISIEME PARTIE (5 points)

(document 7)

En arrivant à Irissary, monsieur Dulac s'est renseigné sur les structures susceptibles d'accueillir son jeune frère handicapé. Stéphane sera donc pris en charge dans un établissement spécialisé dans l'accueil d'adultes atteints d'autisme, le foyer « Bizi Deki » situé dans une commune proche. Monsieur Dulac a aussi contacté l'association « TED et autisme en pays basque ».

- 3.1.** Présentez les missions de cette association.
- 3.2.** Expliquez précisément en quoi l'association peut apporter un soutien à monsieur et madame Dulac et à Stéphane.

QUATRIEME PARTIE (5 points)

(document 8)

Madame Dulac décide de se rendre au Relais d'Assistantes Maternelles (RAM) de la commune voisine pour avoir des informations sur les assistantes maternelles du secteur et sur les structures d'accueil proches pour sa fille Julie.

- 4.1.** Vous présentez ce qu'est un RAM et ses principales fonctions.

Madame Dulac hésite pour la garde de Julie entre une assistante maternelle et une nouvelle micro-crèche proche de son domicile.

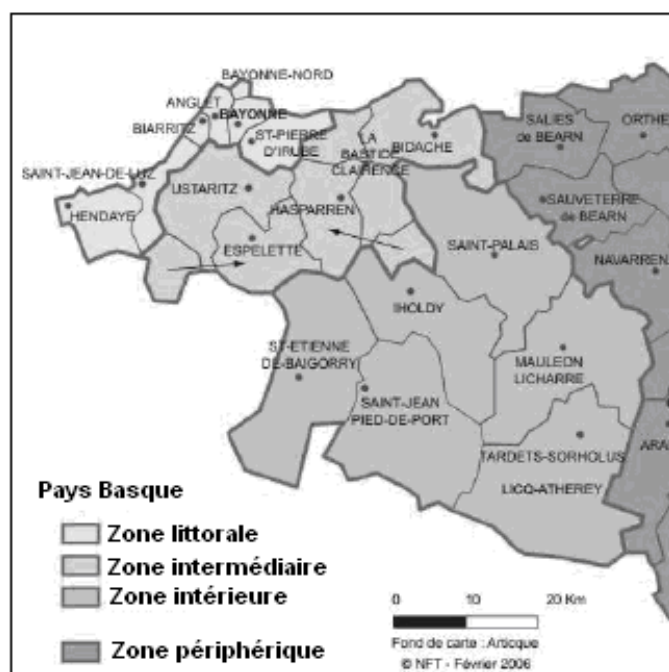
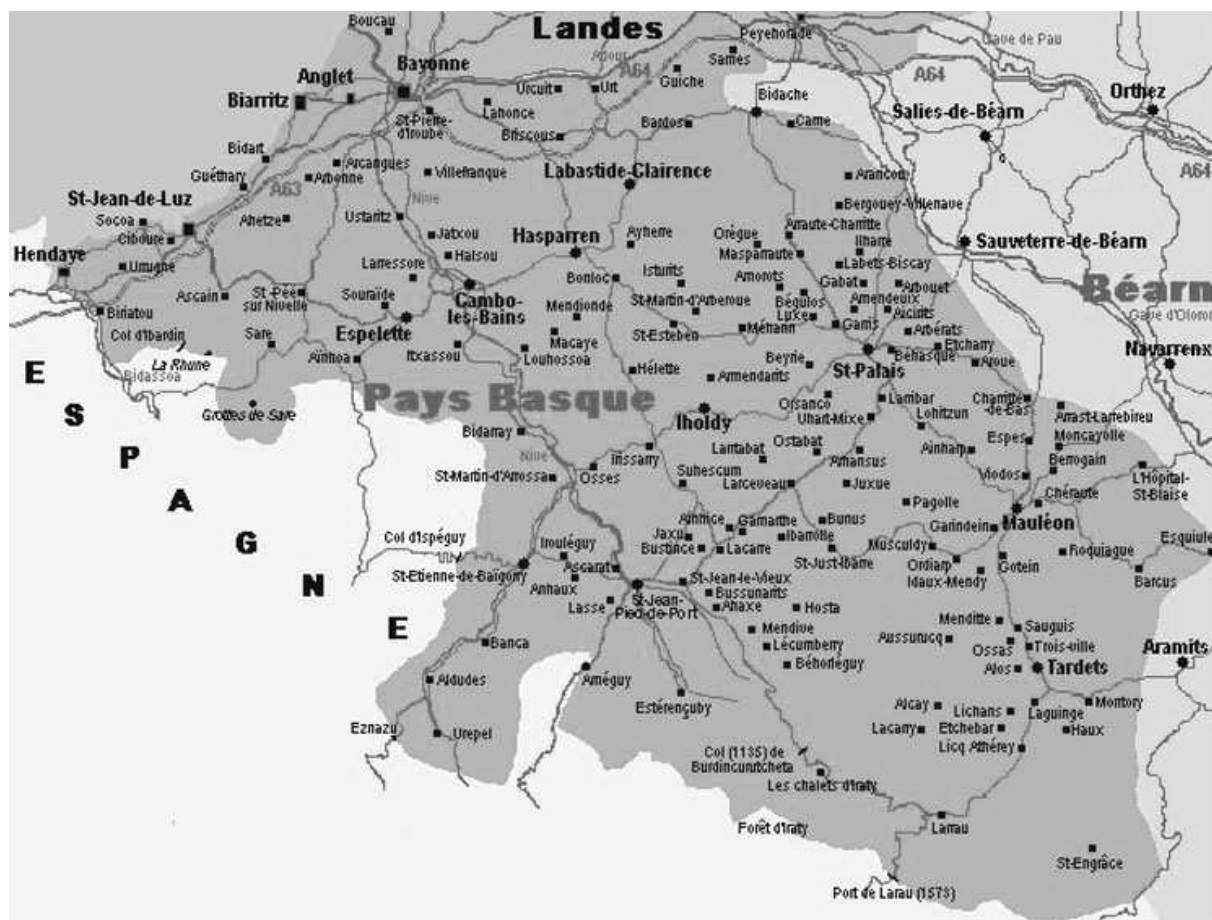
- 4.2.** Quelles sont les contraintes spécifiques du milieu rural qui peuvent rendre difficile la garde des jeunes enfants ?
- 4.3.** Présentez ces deux formes d'accueil (statut, missions, personnel ...) et aidez madame Dulac à faire un choix en le justifiant.

CINQUIEME PARTIE (3 points)

Vu cet important changement de vie, sur le plan professionnel, géographique et personnel, le choix de la famille Dulac est-il pertinent ?

DOCUMENT 1

Situation géographique et administrative



Les cantons du pays Basque

DOCUMENT 2

Etude démographique de la commune de IRISSARRY

Document 2a

	1968	1975	1982	1990	1999	2008
Population	749	761	756	751	731	867
Densité moyenne (hab/km2)	28,4	28,8	28,6	28,5	27,7	32,9

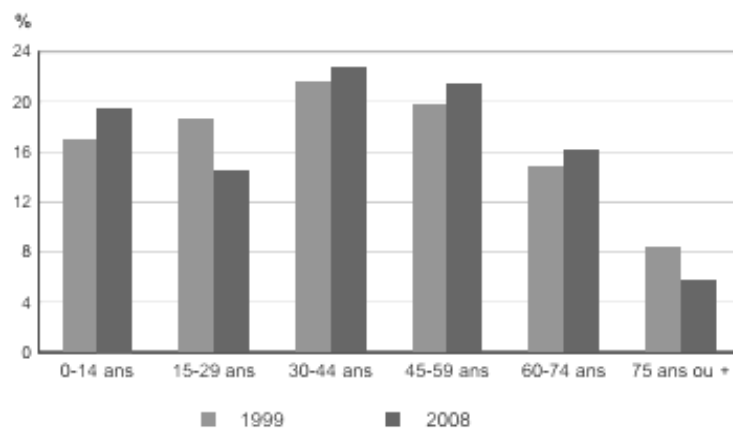
Sources : Insee, RP1968 à 1990 dénombrements - RP1999 et RP2008 exploitations principales.

Document 2b

	1968 à 1975	1975 à 1982	1982 à 1990	1990 à 1999	1999 à 2008
Variation annuelle moyenne de la population en %	+0,2	-0,1	-0,1	-0,3	+1,9
- due au solde naturel en %	+0,4	-0,3	-0,1	+0,0	+0,3
- due au solde apparent des entrées sorties en %	-0,2	+0,2	+0,0	-0,3	+1,6

Document 2c

Répartition de la population de IRISSARRY selon les classes d'âges en 1999 et en 2008



Sources : Insee, RP1999 et RP2008 exploitations principales.

DOCUMENT 3

Le PAYS « Pays Basque »

Le territoire.

- 290 000 habitants estimés en 2008.
- Superficie : 2 967 km².
- 158 communes sur trois provinces : Labourd, Basse-Navarre et Soule.
- 1 communauté d'Agglomération : Agglomération Côte basque - Adour (Bayonne - Anglet - Biarritz - Boucau - Bidart).
- 9 communautés de communes : Amikuze, Pays de Bidache, Garazi-Baigorri, Pays d'Hasparren, **Iholdi-Oztibarre**, Nive-Adour, Soule, Errobi, Sud Pays Basque.

Une forte dynamique démographique.

- Une population concentrée sur l'agglomération littorale (les deux tiers de la population) et notamment sur le BAB (Bayonne Anglet Biarritz), mais une croissance démographique plus forte encore sur la zone rétro-littorale (Labourd intérieur).
- Depuis 1999, la croissance de la population est plus forte et deux fois plus élevée que la moyenne nationale (+ 1,23 % par an contre + 0,65 % sur le reste de l'hexagone).
- Une augmentation uniquement liée au solde migratoire : les nouveaux résidents sont majoritairement des actifs de plus de 40 ans ou de la tranche 27-35 ans.
- Une population active en hausse : 109 000 personnes en activité (fin 2006).
- Un vieillissement général de la population, comme au plan national (27,4 % de plus de 60 ans en 99, probablement 34 % d'ici 2020).

Tension sur le marché du foncier et du logement.

- Un étalement urbain contribuant à une surconsommation foncière.
- Un doublement des prix du foncier et de l'immobilier depuis 2 000.
- Une forte demande de logement (et notamment à caractère social), malgré une mobilisation de l'action publique : délégation des aides à la pierre (Cabab, Conseil général), Plan Urgence Logement 2005-2008, et création en 2005 d'un Etablissement Public Foncier Local.

Une économie dynamique et relativement diversifiée.

- 90 % des entreprises ont moins de 10 salariés.
- Une agriculture de qualité et une érosion moins forte qu'ailleurs : près de 6 000 actifs et 5 000 exploitations.
- L'industrie : 2 secteurs majeurs (agroalimentaire et aéronautique/métallurgie avec 8 000 emplois).
- Emergence d'une filière glisse sur la côte basco-landaise avec plus de 3 000 emplois.
- Un artisanat très dynamique (1 salarié sur 10) notamment dans la construction.
- Un secteur des services en forte croissance (commerce, services aux particuliers et aux entreprises).
- Une activité touristique croissante générant l'équivalent de 34 000 visiteurs par jour en moyenne.

La démarche « PAYS ».

- En 1992, de nombreux acteurs socio-professionnels et politiques se sont engagés dans une démarche de développement territorial originale, soutenue par l'État et les collectivités territoriales : « Pays Basque 2010 ». Partant d'un diagnostic approfondi et partagé sur la situation du territoire, un « projet » va peu à peu se dessiner, fixant les grandes évolutions souhaitables à horizon 2010. Deux structures ont alors été créées pour rassembler les forces vives du territoire :

le Conseil de développement du Pays Basque en 1994 et le Conseil des élus du Pays Basque en 1995.

- **En 2005**, le Conseil des élus et le Conseil de développement du Pays Basque décident de remobiliser l'ensemble des acteurs locaux afin de réactualiser le projet de territoire. En partenariat avec l'État, la Région et le Département, une nouvelle démarche est lancée : « Pays Basque 2020 ».

La réflexion, engagée de façon participative, met la priorité sur **4 enjeux majeurs** :

- le développement de l'**économie** et des **compétences**,
- le renforcement du **potentiel d'enseignement** supérieur et de recherche,
- l'avenir des **infrastructures de transport** et la gestion de la **mobilité**,
- la cohérence des politiques **sanitaires et sociales**.

Source : lurraldeia.com, site officiel du pays

DOCUMENT 4

Santé et cohésion sociale

Les questions de santé et de cohésion sociale ont été mises au coeur de l'exercice de Pays Basque 2020 afin d'alimenter le projet de développement économique et social durable du territoire.

Dans le tableau ci-dessous, on observe la densité de professionnels de santé libéraux (médecins, infirmiers ou pharmaciens) sur le territoire du Pays Basque. Il s'agit du nombre de professionnels présents pour 100 000 habitants.

- Une répartition très hétérogène des professionnels de santé libéraux

Zone	<u>Densité de professionnels pour 100 000 hab.</u>			
	Généralistes libéraux	Spécialistes libéraux	Infirmiers libéraux	Pharmaciens titulaires d'officines
Zone intérieure	93	56	398	61
Zone intermédiaire	120	32	639	38
Zone littorale	163	203	892	72
Pays Basque	145	149	774	64
Béarn	122	96	686	52
Pyr.-Atlantiques	132	119	725	57
Aquitaine	129	101	683	59
France	114	88	651	49

Sources : Statiss 2004, Adeli 2004, Finess, Insee RGP 1999 - Traitement N.F.T.

Source : synthèses des travaux du conseil de développement, site officiel du Pays : lurraldeia.com

DOCUMENT 5



Histoire

Le fromage de brebis du Pays Basque et du Béarn : un produit ancestral. Depuis la nuit des temps, l'activité pastorale et la transformation fromagère sont présentes dans les montagnes du Pays Basque et du Béarn. Sa production a toujours joué un rôle économique et social.

A l'origine, la production était uniquement fermière. Les Pyrénées-Atlantiques deviennent ainsi le premier bassin fromager fermier en France. Parallèlement à cette filière fromagère, il existe également une filière laitière importante. Les premiers ont été les fabricants de Roquefort qui ont implanté des laiteries dans le bassin dès 1904.

Ce débouché a eu une influence majeure sur le développement de la production laitière ovine sur le territoire qui a vu ses volumes s'accroître de façon importante. Mais à partir des années 70, la production locale de Roquefort a fortement chuté et a été remplacé par la fabrication laitière du fromage de brebis traditionnel local.

Dès 1975, devant le risque de voir le fromage traditionnel de brebis devenir un produit de diversification de l'AOC Roquefort, les producteurs du Pays Basque et du Béarn se constituent en syndicat de défense. La reconnaissance de l'AOC Ossau-Iraty est obtenue en 1980.

Carte d'identité. L'Ossau-Iraty : Un fromage au lait de brebis du Pays Basque et du Béarn.

L'Ossau-Iraty est un fromage traditionnel du Pays Basque et du Béarn. Il est reconnu en AOC depuis 1980 et en AOP (Appellation d'Origine Protégé – niveau Européen) depuis 1996.

C'est un fromage pur brebis au lait entier. L'Ossau-Iraty est issu d'une production fermière ou laitière. De forme cylindrique, sa croûte varie du jaune orangé au gris. L'Ossau-Iraty se présente sous 2 formats : le petit format pesant entre 2 et 3 kg et le gros format pesant 4 à 5 kg. Sa durée minimum d'affinage va de 80 à 120 jours. Le goût du fromage d'Ossau-Iraty est délicatement typé, avec une légère saveur de noisette.

Au niveau de son étiquette, la mention Ossau-Iraty et le logo AOP le certifient.

Spécificités et savoir-faire L'Ossau-Iraty est un fromage de brebis aux spécificités bien ancrées dans son territoire. L'ensemble des éléments de définition de l'Appellation d'Origine constitue ce que l'on appelle communément le « cahier des charges ». Une aire de production délimitée, une production maîtrisée et des contrôles rigoureux caractérisent le fromage AOP Ossau-Iraty.

La fabrication du fromage. Les différentes étapes de la fabrication de l'Ossau-Iraty sont clairement définies (il s'agit d'un fromage à pâte pressée non cuite dont la technologie est précise) et parfaitement maîtrisées par les fromagers laitiers et fermiers.

Les brebis. Le lait doit provenir des seules races locales, que sont les Manech tête noire et tête rousse, ainsi que les Basco-béarnaises, trois races adaptées au terroir.

Aire géographique. La production du lait de brebis, la fabrication et l'affinage des fromages sont exclusivement effectués sur une zone géographique délimitée.

Contrôles. Les engagements et les contrôles prévus par le cahier des charges représentent une garantie forte pour le consommateur et les professionnels de la filière.

<http://www.ossau-iraty.fr/>

DOCUMENT 6

Charivaris ou Toberak ou cavalcade



Les parades charivariques sont une représentation théâtrale par la collectivité d'une conduite jugée digne de réprobation. Etendues dans toute l'Europe sous les termes « charivari », « cencerrada », « rough music », elles prennent en Pays Basque le nom de karrusa, galarrotsak, toberak ou cavalcades, et perdurent sous leur forme ancienne jusqu'en 1937.

La cavalcade d'Irissarry arrive à grands pas et la pression est désormais palpable dans le village. Une pression bénéfique qui pousse chacun des habitants y tenant un rôle à maintenir la cadence à l'orée du grand jour, le 8 juillet prochain puis le 14.

Ainsi, les quelque 150 danseurs suivent attentivement les conseils avisés de Laurent Harinordoquy et Christine Urruty, professeurs de danse. Du côté des couturières, la tâche est colossale, c'est l'heure des premiers essayages, on ajuste et réajuste les costumes des personnages, l'aiguille dans une main.

Sujet tenu secret

Pendant ce temps, les quatre néo-cameramen de l'atelier vidéo, formés par Kanaldude, immortalisent tout le travail de préparation, saisissent l'agitation du moment avant le jour J, laissant ainsi au village une trace indélébile et des images qui plus tard, serviront d'archives indispensables à l'effort de mémoire.

Tradition oblige, on ne sait que peu de chose sur le sujet de la Tobera, quatrième volet de l'événement piloté par Jean-Michel Noblia, auteur du genre. Même si le secret sera bien gardé jusqu'au 8 juillet, Solange Jaureito, membre de Denentzat, l'association organisatrice de la cavalcade, a bien voulu concéder qu'il s'agirait d'un thème d'actualité touchant le village. Elle précise aussi qu'il ne sera pas question d'un sujet polémique comme il était souvent coutume à l'époque, mais davantage d'un sujet de réflexion.

Lettres de noblesse

« La dernière cavalcade d'Irissarry a eu lieu en 1937 et très peu de gens peuvent encore en témoigner ici. Mais ce que nous savons, c'est que le village était très connu pour ses cavalcades », explique Mme Jaureito. L'un des objectifs de la manifestation à venir est ainsi de redonner ses lettres de noblesse à Irissarry, recréer des fonds qui pourront être exploités par les futures générations, gage d'un passé riche en histoire. A cela s'ajoute la volonté de tisser et retisser des liens entre les habitants, « un objectif qui au fil des jours commence à être atteint ».

Solange insiste sur l'idée qu'il y a de la place pour tout le monde dans une cavalcade. « C'est tout un village qui y participe et quel que soit le rôle qu'on y tient, il revêt une importance capitale dans l'équilibre de l'événement. »

<http://www.sudouest.fr/2012/03/28/la-cavalcade-se-prepare-671617-4181.php>

Cavalcades d'Itxassou en 2007. Photo : Gaizka Iroz



DOCUMENT 7



Texte de la conférence de presse tenue, à BAYONNE , le 06/09/07

« L'autisme, et les troubles qui lui sont apparentés constituent un ensemble de syndromes, que l'on classe sous le terme de TED.

Les syndromes sont très variés en ce qui concerne les manifestations cliniques et comportementales, les déficiences associées, l'âge de début et l'évolution.

Ces troubles sont caractérisés par un déficit des interactions sociales et de la communication, et des perturbations des intérêts et des activités, qui entravent le développement de l'enfant et engendrent, sa vie durant, des handicaps sévères ayant des conséquences pour lui et son entourage. C'est pourquoi les parents et les proches doivent être reconnus, écoutés et soutenus.

Nous voulons exister autour de 3 grands thèmes :

- se retrouver, se soutenir et partager
- témoigner, former et informer
- proposer, dénoncer et agir.

Nous voulons être un des maillons dans la chaîne des compétences, des savoir-faire et des savoir-être que doit constituer la prise en charge des personnes avec autisme au Pays Basque.

Nous voulons que la place, les droits et les besoins de nos enfants, comme ceux des enfants ordinaires soient reconnus, mais aussi dans leurs particularités et leurs différences.

Nous voulons devenir une force de propositions pour l'amélioration de la situation des personnes avec autisme et il y a beaucoup à faire.

Nous appelons tous les parents et les familles de personnes avec autisme du Pays Basque et des environs à pouvoir nous rejoindre afin que chaque situation individuelle soit connue et soutenue.

L'association est ouverte aux parents mais aussi à toutes les personnes qui se sentent concernées par cette question.

DOCUMENT 7 (suite et fin)

NOTRE PREMIER CHANTIER : se retrouver, se soutenir et partager

Nous avons souhaité créer un espace chaleureux, convivial, à l'intention des parents et des familles nous permettant de nous connaître, de faire circuler rapidement une information indispensable, de pouvoir répondre de façon concrète à tellement de difficultés en lien avec la découverte ou l'évolution du handicap de nos enfants. Même si chaque situation familiale est singulière, les expériences, heureuses ou malheureuses des uns, servent aux autres.

Le café TED est aujourd'hui inauguré. Autour d'une collation, des membres de l'Association seront présents, ici, à La Taverne du cinéma l'Atalante tous les 1^{er} jeudi du mois entre 16h et 19h (nota : les 1^{er} samedi depuis septembre 2008) pour accueillir et rencontrer des familles et des proches.

Nous donnons aussi rendez-vous à tous les parents avec leurs enfants, ordinaires et extraordinaires, le samedi 8 septembre 2007 à partir de 12h à la base de loisirs du Baigura à Mendiode, pour un pique-nique familial.

L'association va aussi établir, à destination des parents, une liste d'étudiants ou de jeunes professionnels, pour des babysitting spécialisés, à domicile.

NOTRE SECOND CHANTIER : témoigner, former et informer

Il nous permettra de dresser un état des lieux de la situation des personnes avec autisme de la région et du dispositif existant. Nous organiserons ou participerons à l'organisation de manifestations en rapport avec l'autisme et les TED.

Ainsi, nous serons présents au Colloque organisé par le Nid Marin d'Hendaye, le Centre Ressource Autisme d'Aquitaine et le Réseau d'Information Redys Pays Basque qui aura lieu le lundi 22 octobre 2007 à Hendaye sur le thème : L'autisme en Côte Basque : enjeux et perspectives.

Nous organisons le jeudi 22 novembre une soirée d'information avec le directeur de La Maison Départementale du Handicap sur le thème : *la loi sur le Handicap de Février 2005 et la création des MPDH : quels changements pour les personnes avec autisme ?*

Nous collaborons à la réalisation d'une formation à une technique d'aide à la communication assistée nommée PECS. C'est la première fois que cette formation de 2 jours, en direction des parents mais aussi des professionnels ,va se faire au Pays Basque, les 11 et 12 octobre 2007. Nous recherchons des financements pour alléger le coût de cette formation pour les familles.

NOTRE TROISIEME CHANTIER : proposer, dénoncer et agir

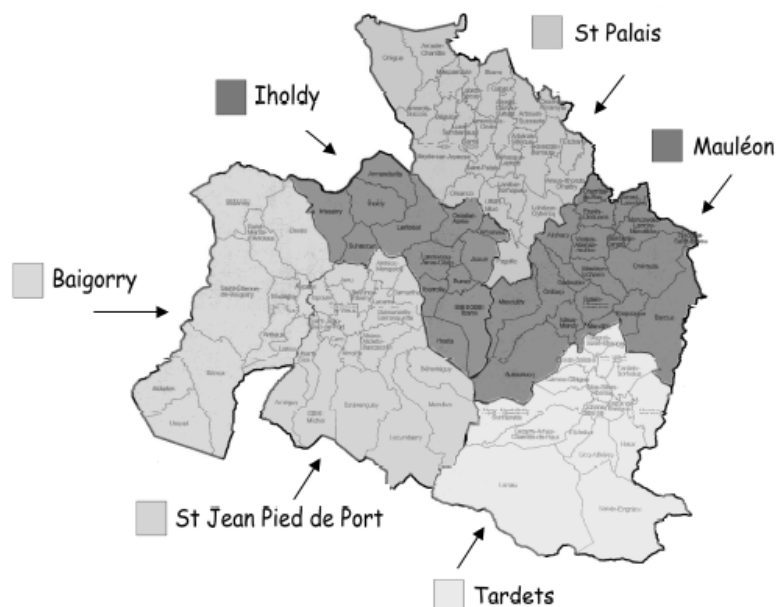
Vise à favoriser l'intégration des personnes avec autisme ou atteintes de TED, à tous les niveaux : social, éducatif, scolaire, professionnel.

Vise à faciliter, par la réalisation d'un état des lieux, un recensement du nombre des enfants et adultes avec autisme et TED au Pays Basque et de leur situation exacte en regard de la prise en charge de leur handicap. Nous voulons que chacune de ses personnes bénéficient, dans des lieux ordinaires ou spécifiques, de la prise en charge la plus spécifique et la plus adaptée à leur handicap. Nous veillerons à l'application de la loi du 11 février 2005 et au bon fonctionnement des MDPH.

Vise à mettre en place ou à soutenir toutes les actions visant à dénoncer et à combler les manques repérés, notamment par l'aide à la création ou à l'évolution de lieux de prises en charge répondants aux avancées de la connaissance dans le domaine, correspondant aux besoins spécifiques des personnes avec autisme et TED et aux attentes des parents et des familles, dans le respect des droits fondamentaux et de la reconnaissance de la différence. »

DOCUMENT 8

Territoire du relais



L'animatrice se tient à votre disposition

sur les communes de **Saint Palais,**

Alos, Mauléon, Uhart Cize,

Saint Etienne de Baigorry et Iholdy

lors des permanences ou sur Rendez vous.

N'hésitez pas à la contacter au: 06.86.26.92.01

Grâce au soutien financier de :



RAM GOXAMA
Maison des Services Publics
64120 SAINT-PALAIS

Tél : 06 86 26 92 01
ram.goxama@hotmail.fr

DOCUMENT 8 (suite et fin)

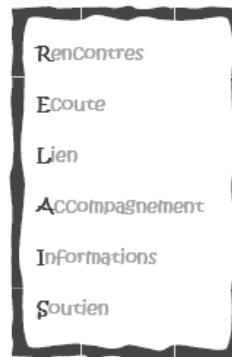
Assistantes Maternelles

- Vous donner une information actualisée sur votre profession :
statut, agrément, formation, rémunération, Convention Collective, droits et obligations liés à votre Contrat de travail...
- Vous renseigner sur les Conditions d'agrément, les avantages liés au statut d'assistante maternelle agréée
- rencontrer d'autres assistantes maternelles pour échanger sur votre profession
- Consulter une documentation spécifique
- rencontrer les parents qui cherchent un mode d'accueil pour leur enfant
- trouver une écoute si vous rencontrez des difficultés
- vous conseiller autour de l'enfant
- offrir un nouvel espace de jeux aux enfants accueillis



Relais

- lieu de **renContre**, d'**inFormation**, d'**éCoute** et d'**éChange** pour les assistantes maternelles, les enfants et les parents
- lieu de médiation
- coordonne l'offre d'accueil du jeune enfant et les demandes des familles



- répond aux besoins d'informations des uns et des autres (permanences et rendez-vous)
- lieu de socialisation: il organise des activités d'éveil et des temps collectifs (réunions à thèmes, fêtes, sorties, spectacles...) pour les enfants et les assistantes maternelles

Parents

- découvrir les différents modes d'accueil du jeune enfant et le mode de garde le plus approprié à votre situation
- vous aider dans la recherche d'une assistante maternelle (liste des assistantes maternelles disponibles sur l'intercommunalité)
- être accompagnés dans vos démarches administratives (projet d'accueil de l'enfant et contrat de travail, la PAJE, CAF, bulletins de salaire ...)
- vous renseigner sur vos droits et obligations d'employeurs (aides financières, Convention Collective...)
- trouver une écoute et des conseils en cas de difficultés.

